

## ĐƠN BẢO HIỂM BỒI THƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trên cơ sở Người Được Bảo Hiểm xúc tiến các Hoạt Động Kinh Doanh nêu trong Bản Kế Đơn Bảo Hiểm và gửi giấy yêu cầu để mua loại bảo hiểm này và giấy yêu cầu này sẽ là cơ sở và đồng thời là bộ phận cấu thành của của Đơn bảo hiểm, và Người Được Bảo Hiểm đã trả hoặc đồng ý trả phí bảo hiểm cho loại hình bảo hiểm này.

Công Ty Bảo Hiểm chấp thuận rằng, nếu trong Thời Hạn Bảo Hiểm, bất kỳ người lao động nào do Người Được Bảo Hiểm thuê mượn bị thương tật do tai nạn hoặc bị bệnh tật phát sinh do và khi đang làm nhiệm vụ, Công Ty Bảo Hiểm sẽ, tùy theo các điều khoản, các điểm loại trừ, các điều kiện, và các cam kết, bồi thường cho Người Được Bảo Hiểm tất cả những số tiền mà Người Được Bảo Hiểm có trách nhiệm phải bồi thường cho người lao động theo quy định của pháp luật, và ngoài ra cũng sẽ thanh toán các chi phí và phí tổn khác mà Người Được Bảo Hiểm phải chịu với sự đồng ý bằng văn bản của Công Ty Bảo Hiểm.

VỚI ĐIỀU KIỆN LÀ trong trường hợp có bất kỳ sự thay đổi hay thay thế nào trong quy định về pháp luật, Công Ty Bảo Hiểm có quyền hủy bỏ Đơn Bảo Hiểm này theo quy định tại điều 9 của Đơn Bảo Hiểm này hoặc cho phép Đơn Bảo Hiểm này giữ nguyên hiệu lực, và sẽ thu thêm một khoản phí bảo hiểm bổ sung.

Đơn Bảo Hiểm này được thực hiện theo quy định pháp luật và quyền tài phán tại Việt Nam.

### PHẠM VI BẢO HIỂM

Đơn Bảo Hiểm này sẽ bồi thường cho các chi phí nêu dưới đây khi người lao động chết, bị thương tật gây ra bởi sự kiện bảo hiểm phát sinh do và khi đang làm nhiệm vụ:

1. Trường hợp chết và thương tật toàn bộ vĩnh viễn.

Bồi thường toàn bộ 100% số tiền bảo hiểm chính.

2. Trong trường hợp bị Thương tật Vĩnh Viễn Một Phần:

Số tiền bồi thường sẽ được xác định bằng công thức tính trên cơ sở bảng tỷ lệ quy định tại Thông Tư số 04/2015/TT-BLĐTBXH ngày 02/02/2015:

a)  $C = (1.5 + (R-10)*0.4) * \text{Số tiền bảo hiểm} / 30 \text{ tháng lương}$ , trong trường hợp R lớn hơn 10.

b)  $C = 1.5 * \text{Số tiền bảo hiểm} / 30 \text{ tháng lương}$ , trong trường hợp R bằng hoặc nhỏ hơn 10

Ở đó:

**C:** Số tiền bồi thường

**R:** Tỷ lệ giảm khả năng lao động (%)

Tuy nhiên, trong trường hợp tai nạn xảy ra do lỗi của nạn nhân thì số tiền bồi thường sẽ giảm còn 40% số tiền bồi thường được xác định theo phần 1) và 2) nêu trên.

3. Trợ cấp cho việc mất tiền lương trong thời gian điều trị trên cơ sở 100% Lương gộp tháng, với điều kiện không quá 12 tháng (hoặc giới hạn thời gian như được ghi trên bản kê đơn bảo hiểm). Số tiền có thể được bồi thường một ngày (gồm cả ngày lễ và chủ nhật) sẽ được tính toán như sau:

Số tiền bảo hiểm chính/30 tháng/30 ngày, hoặc

---

*Trong trường hợp có sự tranh chấp về ngữ nghĩa giữa bản Tiếng Việt và bản Tiếng Anh thì bản Tiếng Việt sẽ là cơ sở để giải quyết.*

Lương gộp tháng/30 ngày

Tùy thuộc khoản nào thấp hơn.

Khoản tiền bồi thường này sẽ ngừng khi thương tật toàn bộ vĩnh viễn hoặc thương tật bộ phận vĩnh viễn đã được xác định hoặc nạn nhân đã được bác sỹ do MSIGV chỉ định chứng nhận là đủ khả năng trở lại công việc dù là tổn thương đó đã hoàn toàn bình phục hay chưa.

4. Các chi phí y tế bao gồm cả cấp cứu khẩn cấp, chi phí thuốc men hoặc phẫu thuật, chi phí nằm viện và các chi phí khác cần thiết phát sinh với điều kiện giới hạn chi phí là 06 tháng lương gộp (hoặc một khoản tiền như được đề cập trên Bản kê đơn bảo hiểm) đối với mỗi vụ tai nạn, với điều kiện là tất cả các chi phí và phí tổn này là cần thiết và hợp lý phát sinh cho dịch vụ chuyên nghiệp từ các chuyên gia y tế, phẫu thuật được cấp phép hoạt động và/hoặc tại của các chuyên gia về y tế được cấp giấy phép hành nghề tại các bệnh viện điều trị.
5. Các chi phí giám định thương tật phát sinh hợp lý bởi người được bảo hiểm trong trường hợp người lao động có tỷ lệ thương tật vĩnh viễn dưới 05% bắt nguồn từ tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp gây suy giảm khả năng lao động kết luận bởi Hội đồng giám định Y khoa.

## CÁC ĐIỂM LOẠI TRỪ

Công ty sẽ không có trách nhiệm bồi thường đối với:

- a) bất cứ trách nhiệm nào của Người Được Bảo Hiểm bị ràng buộc dưới dạng một thỏa thuận mà lẽ ra nếu không có thỏa thuận đó thì trách nhiệm đã không phát sinh
- b) trách nhiệm của Người Được Bảo Hiểm đối với người lao động của các nhà thầu độc lập do Người Được Bảo Hiểm thuê;
- c) bất kỳ người nào làm việc cho Người Được Bảo Hiểm mà không phải là “người lao động” xét theo ý nghĩa như luật định;
- d) bất kỳ khoản tiền nào mà nếu như không có thỏa thuận giữa Người Được Bảo Hiểm và bên thứ ba thì Người Được Bảo Hiểm lẽ ra đã có quyền truy đòi từ bên thứ ba này;
- e) bất kỳ thương tật nào do tai nạn hay bệnh tật được coi là gây ra do chiến tranh, xâm lược, hành động thù địch của nước ngoài, chiến sự hay các hoạt động tương tự chiến tranh (dù có tuyên chiến hay không), nội chiến, binh biến, phiến loạn, cách mạng, khởi nghĩa hay lực lượng tiềm quyền hoặc quân sự;
- f) trách nhiệm dù trực tiếp hay gián tiếp gây ra hay được tác động bởi hay phát sinh từ:
  - (i) nguyên liệu vũ khí hạt nhân
  - (ii) sự phóng xạ i-on hóa hay sự nhiễm bẩn do phóng xạ từ nhiên liệu hạt nhân hay từ chất thải hạt nhân, từ sự đốt cháy nhiên liệu hạt nhân, và theo điểm loại trừ này sự đốt cháy bao gồm bất cứ quá trình tự phân hạch hạt nhân nào;
- g) thương tật của bất kỳ người lao động nào của Người Được Bảo Hiểm là hậu quả của một tai nạn, mà thương tật này được quy là trực tiếp gây ra bởi người lao động trong tình trạng bị ảnh hưởng của các chất kích thích. Nhưng loại trừ này sẽ không áp dụng trong trường hợp chất kích thích được kê đơn bởi Bác sĩ trong việc điều trị.
- h) thương tật của bất kỳ người lao động nào của Người Được Bảo Hiểm là hậu quả của một tai nạn, mà thương tật này được quy là trực tiếp gây ra bởi người lao động trong tình trạng bị ảnh hưởng của rượu trừ khi người được bảo hiểm chứng minh rằng rượu không phải là nhân tố gây ra tai nạn.

---

*Trong trường hợp có sự tranh chấp về ngữ nghĩa giữa bản Tiếng Việt và bản Tiếng Anh thì bản Tiếng Việt sẽ là cơ sở để giải quyết.*

- i) Bất kỳ thiệt hại do tai nạn hay ốm đau phát sinh do ngộ độc thức ăn và/hoặc đồ uống.
- j) bất kỳ cái chết hay mất năng lực nào do cố ý tự gây thương tích cho bản thân hoặc cố ý làm trầm trọng thêm vết thương do tai nạn;
- k) các tai nạn, thương tật, bệnh nghề nghiệp xảy ra ngoài phạm vi lãnh thổ của nước CHXHCNVN;
- l) trách nhiệm dù trực tiếp hay gián tiếp gây ra do hay được tác động bởi hay phát sinh từ việc sản xuất, cung ứng, xử lý hay chế biến chất amiăng hoặc các sản phẩm chứa amiăng;
- m) thương tật nào của bất kỳ người lao động nào gây ra do ẩu đả, trừ trường hợp tự vệ.
- n) bất kỳ sự gây rối hay vi phạm luật, các chính sách của địa phương sở tại hoặc nhà nước trong phạm vi lãnh thổ được bảo hiểm của đơn bảo hiểm.

## CÁC ĐIỀU KIỆN

1. Đơn Bảo Hiểm và Bản Kế đơn Bảo Hiểm này được xem xét cùng nhau như là một hợp đồng duy nhất và bất kỳ từ ngữ nào mang một ý nghĩa cụ thể trong bất cứ Phần nào của Đơn Bảo Hiểm hay Bản kế Đơn bảo hiểm đều sẽ phải mang ý nghĩa cụ thể như thế khi xuất hiện ở bất cứ vị trí nào.
2. Người Được Bảo Hiểm phải luôn chấp hành, tuân thủ và thực hiện theo các Điều Khoản quy định của Đơn Bảo Hiểm này trừ khi bị Luật Pháp ngăn cấm.
3. Sự trung thực của các bản khai báo và các câu trả lời trong Giấy Đề Nghị Bảo Hiểm sẽ được coi là điều kiện tiên quyết đối với bất cứ trách nhiệm nào của Công Ty Bảo Hiểm để thực hiện việc thanh toán tiền bồi thường theo Đơn Bảo Hiểm này và đồng thời cũng là cơ sở của Hợp Đồng này.
4. Mọi thông báo hay giao dịch được đưa ra hay thực hiện theo Đơn Bảo Hiểm này phải chuyên giao cho Công Ty Bảo Hiểm bằng văn bản.
5. Người Được Bảo Hiểm phải thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn chặn tai nạn hay bệnh tật đối với người lao động của Người Được Bảo Hiểm và phải chấp hành mọi quy chế và quy định của pháp luật.
- 6a. Trong trường hợp có bất kỳ tai nạn nào hay phát hiện có bất kỳ bệnh tật nào mà có thể dẫn đến khiếu nại theo Đơn Bảo Hiểm này, Người Được Bảo Hiểm phải thông báo cho Công Ty Bảo Hiểm đầy đủ chi tiết về tai nạn đó trong vòng 72 giờ.
- 6b. Mọi thư từ, khiếu nại, lệnh, triệu tập và trát đòi của tòa án phải được thông báo hay chuyển đến cho Công Ty Bảo Hiểm ngay sau khi nhận được. Thông báo cũng phải được gửi ngay cho Công Ty Bảo Hiểm khi Người Được Bảo Hiểm biết về vụ truy tố sắp xảy ra, hoặc cuộc điều tra, thẩm vấn quan trọng liên quan đến tai nạn hoặc bệnh tật đó.
7. Mọi sự thừa nhận đề nghị hứa hẹn hoặc thanh toán bồi hay trên danh nghĩa Người Được Bảo Hiểm, nếu không có sự đồng ý bằng văn bản của Công Ty Bảo Hiểm, đều không được bồi thường. Công Ty Bảo Hiểm được quyền, khi thấy cần thiết, tiếp quản và nhân danh Người Được Bảo Hiểm thực hiện việc biện hộ hay giải quyết khiếu nại đối với bất kỳ vụ khiếu nại đòi bồi thường thiệt hại nào và Công Ty Bảo Hiểm có toàn quyền trong việc tiến hành mọi kiện tụng và giải quyết mọi khiếu nại và Người Được Bảo Hiểm phải cung cấp mọi thông tin có liên quan và hỗ trợ khi Công Ty Bảo Hiểm yêu cầu.
8. Nếu việc thay đổi tính chất các hoạt động kinh doanh như được nêu trong bảng kê đơn bảo hiểm có khuynh hướng làm tăng thêm rủi ro về tai nạn hay bệnh tật cho người lao động, việc bảo hiểm

---

*Trong trường hợp có sự tranh chấp về ngữ nghĩa giữa bản Tiếng Việt và bản Tiếng Anh thì bản Tiếng Việt sẽ là cơ sở để giải quyết.*

theo Đơn này sẽ chấm dứt đối với người lao động bị ảnh hưởng đó, trừ phi, trước khi xảy ra tai nạn hay phát hiện thấy bệnh tật của người lao động đó, Người Được Bảo Hiểm nhận được sự đồng ý bằng văn bản của công ty Bảo Hiểm về những thay đổi này.

9. Công Ty Bảo Hiểm có thể hủy bỏ Đơn Bảo Hiểm này bằng việc thông báo trước 7 (bảy) ngày bằng thư bảo đảm cho Người Được Bảo Hiểm theo địa chỉ mới nhất của Người Được Bảo Hiểm mà công ty bảo hiểm được biết và trong trường hợp đó Công Ty Bảo Hiểm sẽ hoàn lại cho Người Được Bảo Hiểm khoản tiền bằng phí bảo hiểm tương ứng với khoảng thời gian bảo hiểm còn lại.

Người được bảo hiểm có thể hủy Đơn Bảo hiểm này bất kỳ lúc nào bằng cách thông báo trước 7 (bảy) ngày bằng văn bản cho Công ty bảo hiểm và với điều kiện là không có yêu cầu bồi thường trong suốt thời hạn hiệu lực của Đơn bảo hiểm, Người được bảo hiểm sẽ được hoàn lại một phần phí bảo hiểm tương ứng với khoảng thời gian bảo hiểm còn lại.

Với điều kiện phí bảo hiểm tối thiểu mà Người được bảo hiểm phải nộp là US\$50.

10. Nếu tình trạng ốm đau hay tàn tật đã có trước khi xảy ra tai nạn hoặc xảy ra sau khi đã bị tai nạn mà không phải là do tai nạn này gây ra, nhưng đã làm trầm trọng thêm hậu quả của tai nạn này, thì Công Ty Bảo Hiểm chỉ chịu trách nhiệm đối với những hậu quả có thể có của tai nạn đó khi nó không bị làm trầm trọng thêm bởi tình trạng ốm đau hay tàn tật nói trên.

11. Tại bất cứ thời điểm nào sau khi xảy ra bất kỳ tai nạn hay bệnh tật nào dẫn đến khiếu nại hay chuỗi khiếu nại theo Đơn Bảo Hiểm này, Công Ty Bảo Hiểm có thể thanh toán cho Người Được Bảo Hiểm toàn bộ số tiền thuộc trách nhiệm Của Công Ty Bảo Hiểm và từ chối việc thực hiện biện hộ hay việc kiện tụng và Công Ty Bảo Hiểm sẽ không chịu trách nhiệm đối với những tổn thất, thiệt hại hay trách nhiệm bị cho là đã gây ra cho Người Được Bảo Hiểm do hậu quả của bất kỳ hành động hay sự sơ sót nào của Công Ty Bảo Hiểm liên quan đến việc biện hộ, hay việc kiện tụng đó, hay do hậu quả của việc Công Ty Bảo Hiểm từ chối việc thực hiện việc xử lý biện hộ hay việc kiện tụng, đồng thời Công Ty Bảo Hiểm cũng sẽ không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ chi phí hay phí tổn nào phát sinh bởi Người Được Bảo Hiểm hay nguyên đơn hay bất kỳ người nào khác sau khi Công Ty Bảo Hiểm từ chối việc thực hiện việc xử lý biện hộ hay việc kiện tụng này.

#### 12. **Bảo hiểm khác**

Nếu tại thời điểm phát sinh bất kỳ khiếu nại nào theo theo Đơn Bảo Hiểm này, có bất kỳ một đơn bảo hiểm nào khác cũng đang bảo hiểm cho cùng một trách nhiệm đó thì Công Ty Bảo Hiểm sẽ không chịu trách nhiệm bồi thường hay đóng góp vượt quá phần tỷ lệ của mình đối với khiếu nại đó cũng như các chi phí hay phí tổn liên quan.

#### 13. **Điều khoản Cam kết**

NĐBH cam kết rằng trong bất kỳ trường hợp nào mà người được bảo hiểm không thực hiện theo các điều kiện điều khoản của Đơn bảo hiểm này, thì NĐBH sẽ phải trả lại cho Công ty BH khoản tiền mà Công ty BH đã bồi thường.

#### 14. **Nhân Viên Mới và Những Thay Đổi Về Tiền Lương của Nhân Viên**

- (i) Tất cả những nhân viên mới bổ sung của Người Được Bảo Hiểm sẽ tự động được bảo hiểm kể từ ngày họ bắt đầu làm việc, và Người Được Bảo Hiểm phải có trách nhiệm thông báo cho Công Ty Bảo Hiểm về bất kỳ sự thay đổi nào của nhân viên trong vòng 60 ngày kể từ khi có sự thay đổi.

Nếu một lần thay đổi về số lượng nhân viên chiếm tỉ lệ là 25% hoặc hơn trên số nhân viên hiện có thì vào thời điểm đó phí bảo hiểm sẽ được nộp thêm hoặc hoàn lại vào thời điểm đó

Nếu một lần thay đổi về số lượng nhân viên chiếm tỉ lệ ít hơn 25% thì một điều chỉnh quyết toán sẽ được thực hiện vào cuối thời hạn bảo hiểm và một khoản phí bảo hiểm thu thêm hay hoàn lại sẽ được tính vào thời điểm đó.

- (ii) Tất cả những sự thay đổi về tiền lương của những người lao động hiện có sẽ tự động được bảo hiểm ngay kể từ ngày thay đổi.

Người Được Bảo Hiểm có trách nhiệm thông báo cho Công Ty Bảo Hiểm về bất kỳ sự thay đổi nào về tiền lương nhân viên trong vòng 60 ngày kể từ khi có sự thay đổi.

Một điều chỉnh quyết toán sẽ được thực hiện vào cuối thời hạn bảo hiểm và một khoản phí bảo hiểm thu thêm hay hoàn lại sẽ được tính vào thời điểm đó.

#### 15. **Thanh Toán quyền lợi cho Người Lao Động**

Bất kỳ quyền lợi nào cũng được tính dựa trên Lương Tháng mà người lao động được nhận vào thời điểm xảy ra tai nạn.

#### 16. **Truy đòi bồi thường**

Người Được Bảo Hiểm, bằng chi phí của Công Ty Bảo Hiểm, sẽ thực hiện và cho phép để hoàn thành tất cả những công việc và hành động xét thấy cần thiết hoặc theo yêu cầu hợp lý của Công Ty Bảo Hiểm để thực thi quyền lợi và biện pháp khắc phục hay để giảm nhẹ trách nhiệm hoặc đòi lại sự bồi thường từ các bên thứ ba khác mà Công Ty Bảo Hiểm sẽ có quyền hay thay thế quyền sau khi trả tiền bồi thường cho cái chết, thương tật, hay bệnh nghề nghiệp đã xảy ra kể cả các phí tổn liên quan như chi phí hồi phục sức khỏe theo Đơn Bảo Hiểm này, cho dù những công việc và hành động đó là cần thiết hay buộc phải làm trước khi hoặc sau khi đã được Công Ty Bảo Hiểm bồi thường cho Người Được Bảo Hiểm.

#### 17. **Điều khoản Trọng Tài**

Trong trường hợp có sự bất đồng ý kiến giữa Công Ty Bảo Hiểm và Người Được Bảo Hiểm hay người thụ hưởng về những hậu quả cuối cùng của vụ tai nạn, mỗi bên sẽ tự chịu chi phí chỉ định bác sĩ cho mình. Nếu các bác sĩ không nhất trí với nhau thì sẽ cùng chỉ định một bác sĩ thứ ba và đa số trong số ba thầy thuốc này sẽ ra quyết định cuối cùng. Nếu một trong hai bên không hoặc từ chối chỉ định một bác sĩ, hoặc nếu hai bác sĩ đã được chỉ định không thống nhất được việc cùng chỉ định một bác sĩ thứ ba thì bác sĩ thứ ba sẽ được chỉ định bởi thẩm phán có đủ năng lực tại nơi xảy ra tai nạn hoặc tại nơi cư trú của người hưởng quyền lợi bảo hiểm.

#### 18. **Trách nhiệm về việc khai báo**

Chúng tôi xin lưu ý rằng quý khách hàng phải khai báo cho chúng tôi đầy đủ và trung thực các sự việc mà quý khách hàng biết hoặc phải biết, nếu không quý khách hàng sẽ không được bồi thường theo Đơn Bảo Hiểm này.

#### 19. **Điều Chỉnh Phí Bảo Hiểm và Khai Báo Tiền Lương**

- (i) phí bảo hiểm mà Người Được Bảo Hiểm phải trả được tính dựa trên mức lương mà Người Được Bảo Hiểm đã trả cho mỗi người lao động trong thời gian bảo hiểm.
- (ii) nếu tổng mức lương mà Người Được Bảo Hiểm đã trả trong thời hạn bảo hiểm khác với tổng mức lương dùng làm cơ sở tính phí lúc bắt đầu Đơn Bảo Hiểm này, thì số phí

bảo hiểm chênh lệch này sẽ được thu thêm hoặc hoàn lại tùy theo trường hợp, trên cơ sở phí bảo hiểm tối thiểu phải nộp là US\$50

- (iii) Để có thể thực hiện việc điều chỉnh phí bảo hiểm, Người Được Bảo Hiểm phải lưu giữ lại hồ sơ chính xác về họ tên, các chi tiết cá nhân đầy đủ của mỗi một người lao động và mức lương mà Người Được Bảo Hiểm đã trả trong thời gian bảo hiểm và Người Được Bảo Hiểm phải cho phép Công Ty Bảo Hiểm kiểm tra những hồ sơ đó vào bất cứ lúc nào.
- (iv) Không cần có yêu cầu và trong vòng một tháng sau ngày hết hạn Đơn Bảo Hiểm này, Người Được Bảo Hiểm phải cung cấp cho Công Ty Bảo Hiểm bản kê tất cả tiền lương mà Người Được Bảo Hiểm đã trả cho mỗi người lao động trong suốt thời hạn bảo hiểm, và Người Được Bảo Hiểm, trong trường hợp là một công ty, phải sắp xếp để một kế toán viên được công nhận xác nhận tính chính xác của bản kê tiền lương đó, hoặc trong trường hợp không phải là một công ty, phải thu xếp để bảng lương đó được công bố là chính xác bởi đối tác/cán bộ cấp cao của Người Được Bảo Hiểm.

## DIỄN GIẢI

Các thuật ngữ sau được diễn giải trong đơn BH này như sau:

**Người được BH:** Là người sử dụng lao động được đề cập trong Bảng Kê Bảo Hiểm.

**Người lao động:** Là cá nhân có độ tuổi thấp nhất là 15 có khả năng làm việc và ký hợp đồng lao động

**Tai nạn lao động:** là các tai nạn gây ra chết hoặc thương tật thân thể trong bất kỳ hoàn cảnh nào đối với Người lao động, và phát sinh trong quá trình lao động và liên quan đến việc thực thi công việc hoặc nhiệm vụ được phân công.

**Bệnh Nghề nghiệp:** là các bệnh tật gây ra tác động có hại cho người lao động. Danh mục các bệnh nghề nghiệp được quy định bởi luật liên quan.

**Mất khả năng toàn bộ vĩnh viễn:** Là việc giảm khả năng lao động từ 81% trở lên

**Mất khả năng bộ phận vĩnh viễn:** là việc giảm khả năng lao động dưới 81%.

**Lương gộp theo tháng:** là khoản lương bình quân được thỏa thuận giữa các bên tại một hợp đồng lao động, được tính toán bình quân của 6 tháng trước khi sự kiện bảo hiểm xảy ra hoặc có sự xác nhận, bao gồm lương, phụ cấp vị trí và trách nhiệm (nếu có) theo quy định hiện hành của chính phủ. Trong trường hợp thời gian làm việc không đủ cho việc tính toán bình quân trên, thì lương gộp sẽ có nghĩa là lương của tháng hoặc lương thực tế ngay trước khi sự kiện Bảo hiểm xảy ra.

**Số tiền bảo hiểm gộp:** là 30 tháng lương gộp hoặc một khoản cố định như được đề cập tại đơn Bảo Hiểm theo yêu cầu của Người Được Bảo Hiểm

**Luật pháp:** Bộ Luật lao động của Việt Nam và các văn bản sửa đổi, bổ sung